

BILANCIO SOCIALE 2024

L'APE MAYA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Via Giuseppe Abbruzzese n.21-31/A – BITETTO

P.IVA: 01223590728 – R.E.A.: 192558

Iscritta all'Albo delle Cooperative presso la CCIAA di Bari al n.A153115

SOMMARIO

1. PREMESSA
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE
E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE
3. INFORMAZIONI GENERALI
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
5. PERSONE CHE OPERANO NELLA COOPERATIVA
6. I PRINCIPI COOPERATIVI
7. ATTIVITA' SOCIALE
8. RENDICONTO ECONOMICO
9. ULTERIORI INFORMAZIONI

1. PREMESSA

La cooperativa sociale L'APE MAYA nasce nel 1980 come cooperativa a responsabilità limitata, attività prevalente: scuola materna, non statale, codice ATECO 85.10.00, iscritta nel Registro Imprese di Bari al numero/codice fiscale: 01223590728, R.E.A. numero 192558, iscritta all'Albo delle Società Cooperative in data 21 marzo 2005 con il numero A153115 nella Sezione : cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art.2512 e seg., categoria: produzione e lavoro tipo A. Nell'anno 2015, a seguito delle modifiche statutarie approvate in assemblea con atto notarile nr.16015/1T, è stata trasformata in società cooperativa sociale per la gestione di attività socio-sanitaria ed educativa, ai sensi dell'art.1 lettera a) della legge n.381/91, è stato modificato l'articolo 4 (quattro) dello statuto dedicandolo esclusivamente allo scopo mutualistico.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto seguendo le linee guida previste dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04/07/2019.

Il presente Bilancio sociale sarà sottoposto all'approvazione dell'assemblea dei soci in sede di approvazione del Bilancio di esercizio e della nota integrativa al 31/12/2024 e sarà depositato presso il Registro delle Imprese di Bari.

3. INFORMAZIONI GENERALI

Nome	L'APE MAYA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01223590728
Partita IVA	01223590728
Forma giuridica e Qualificazione ai sensi Del codice del Terzo settore	Cooperativa sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Giuseppe Abbruzzese 21-31/a - BITETTO (BA)
N. Iscrizione Albo delle Cooperative	A153115
Telefono	0809921721
Email	apemaya@scuoledinfanzia.it
Pec	apemaya@pec.it
Codice Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa ha la propria sede nel Comune di Bitetto (BA) e opera nei confronti di bambini da 3 a 6 anni residenti nello stesso comune

Valori e finalità perseguite (missione della cooperativa – come da statuto)

La cooperativa, secondo i principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, si propone di perseguire in modo organizzato l'interesse generale della comunità volta alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività così come riportate al successivo art. 4 bis, coerentemente anche a quanto disposto dalla Legge della Regione Puglia n. 21/93. Nello specifico, la cooperativa si propone quale scopo principale, ma non esclusivo, di favorire, integrare e sostenere la collaborazione delle famiglie per lo sviluppo della personalità di genitori e figli curandone la formazione intellettuale, umana e spirituale nonché di concorrere, alla promozione umana e sociale della Comunità civile attraverso il sostegno ai nuclei familiari, in particolare quelli in stato di bisogno.

La cooperativa, inoltre, ha per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 142/2001. Per il raggiungimento e in funzione di quanto sopra la cooperativa intende operare anche attraverso le attività di cui al successivo articolo 4 bis), mediante l'erogazione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'articolo 1 lettera a) della legge n. 381 del 8 novembre 1991.

La cooperativa potrà svolgere la propria attività avvalendosi anche di soggetti diversi dai soci.

Nello svolgimento dell'attività mutualistica la società deve rispettare il principio della parità di trattamento.

Al fine del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla legge 3 aprile 2001, n. 142 e successive modificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma ovvero in qualsiasi altra forma, anche di nuova introduzione nell'ordinamento italiano.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n.117/2017 e/o all'art.2 DL legislativo n.112/2017 o art.1 l. n.381/1991)

Le attività statutarie previste dall'oggetto sociale sono:

- a) servizi socio-sanitari con particolare riferimento all'assistenza agli anziani, domiciliare e non;
- b) servizio di ludoteca;
- c) attività di animazione con finalità educative e di socializzazione;
- d) nell'ambito della sicurezza sociale: la prevenzione, la terapia, la riabilitazione a livello individuale, familiare e sociale;
- e) nell'ambito dello sviluppo culturale — educativo: l'ideazione, la produzione, l'allestimento e la gestione di spettacolo di teatro ragazzi, in funzione preventiva, educativa e riabilitativa;
- f) l'organizzazione e la gestione di mostre e manifestazioni attinenti all'oggetto sociale; l'attività di animazione e socializzazione organizzando feste di compleanno e di animazione esterna;
- g) l'organizzazione e la gestione di corsi di formazione, qualificazione ed aggiornamento professionale per gli operatori del settore;
- h) l'organizzazione e la gestione di vacanze o soggiorni sociali in ambito educativo e didattico;
- i) l'organizzazione di corsi propedeutici alla musica, al canto, alle lingue straniere;
- j) l'organizzazione e la gestione di asili nido, scuole materne, scuole private in genere, servizi di doposcuola;
- k) istituzione e gestione di strutture educativo— assistenziali per i minori;
- l) 1) istituzione e gestione di centri polifunzionali, centri sociali, centri ludici con annessi servizi all'utenza;
- m) istituzione e gestione di servizi di segretariato sociale;
- n) istituzione e gestione di servizi di assistenza e recupero sociale di soggetti svantaggiati;
- o) attività di promozione dell'informazione sui temi riguardanti la prima infanzia;
- p) la formazione di addetti all'assistenza domiciliare del bambino;
- q) istituzione di corsi di preparazione al parto e al dopo parto;
- r) istituzione e gestione di case di riposo;
- s) istituzione e gestione case-famiglia;
- t) istituzione e gestione di case protette;
- u) istituzione e gestione strutture chiamate "dopo di noi"
- v) iniziative di carattere assistenziale, ricreativo, turistico e culturale a favore dei soci e delle loro famiglie
- w) acquisti o costruzioni di immobili da destinare a fini sociali dotandoli delle relative attrezzature, usufruendo di tutte le disposizioni di legge per la concessione di mutui, sussidi, finanziamenti, agevolazioni fiscali;

La Cooperativa, per il raggiungimento degli scopi di cui sopra, si avvarrà di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo scopo aziendale; potrà costituire altresì fondi per lo sviluppo tecnologico, la ristrutturazione e il potenziamento aziendale.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra indicate, che sia strumentale per il raggiungimento dello scopo sociale, nonché compiere - purché strumentali per il raggiungimento dello scopo sociale - tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di qualsiasi altra natura necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché, fra l'altro a sola indicazione esemplificativa:

1. assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, sempre se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;
2. dare adesione e partecipazione ad Enti ed organismi economici, consortili e fideiussori;
3. concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti a cui la Cooperativa aderisce, nonché a favore di altre Cooperative;
4. la Cooperativa si propone di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente al fine del conseguimento dell'oggetto sociale. È pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma di conformità del D.lgs. 1° settembre 1993 n. 385 e successive modifiche ed integrazioni. A tal fine la cooperativa potrà utilizzare finanziamenti ed agevolazioni previsti da leggi Regionali, Nazionali e Comunitarie.

La Cooperativa potrà partecipare a gare di appalto e trattative pubbliche e private ed intrattenere con lo Stato e gli altri Enti Pubblici qualunque tipo di rapporto che possa permettere lo sviluppo della società.

Contesto di riferimento

L'attività viene svolta nel comune di Bitetto (BA) dove sono presenti sia scuole dell'infanzia pubbliche che private.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce nel 1980 e grazie all'impegno dei soci ha assunto un ruolo importante per la comunità del territorio.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

La Governance dell'Ape Maya società cooperativa sociale si realizza attraverso i due organi sociali dell'Assemblea dei soci e del Consiglio di amministrazione. Non è previsto l'Organo di controllo, ai sensi dell'art.2477 del Codice civile.

ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo sovrano a cui spettano le decisioni più importanti, che sono assunte a maggioranza attraverso il voto.

L'assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta l'anno, per l'approvazione del bilancio e la relazione del Consiglio di amministrazione.

Inoltre, procede alla nomina dell'organo amministrativo determinandone i relativi compensi, approva i regolamenti previsti dallo statuto; delibera le modifiche dell'atto costitutivo; delibera il compimento di operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci; delibera sulla proroga della durata, sullo scioglimento della cooperativa, sulla nomina, sostituzione e poteri dei liquidatori; delibera su tutti gli altri oggetti attinenti alla gestione sociale, riservate alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto o sottoposti al suo esame dagli amministratori.

L'assemblea si riunisce, inoltre, ogni qual volta il Consiglio di amministrazione lo ritenga necessario o ne sia fatta richiesta scritta da almeno un quinto dei soci, con indicazione degli argomenti da trattare all'ordine del giorno. In entrambi i casi la convocazione deve aver luogo entro venti giorni dalla richiesta.

L'assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di amministrazione, tutti i soci hanno diritto al voto.

In prima convocazione l'assemblea è regolarmente costituita quando intervengano personalmente o per delega tanti soci che rappresentino la metà più uno dei soci aventi diritto al voto. In seconda convocazione è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio d'Amministrazione della cooperativa è composto da 5 amministratori e la durata in carica è di 3 (tre) esercizi.

Spetta al Consiglio d'Amministrazione: a) eleggere il Presidente ed il Vice Presidente; curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea; redigere i bilanci; compilare i Regolamenti da sottoporre all'approvazione dell'assemblea; stipulare tutti gli atti e i contratti di ogni genere inerenti all'attività sociale; assumere e licenziare il personale della Società, fissandone le retribuzioni; dare l'adesione della società ad altri Organismi cooperativistici; deliberare circa l'ammissione e l'esclusione dei soci; stabilire, annualmente, l'importo della tassa di ammissione e della quota annua per spese generali; concorrere a gare di appalto per opere e servizi inerenti l'attività sociale e stipulare i relativi contratti; conferire procure, anche alle liti, per singoli atti o categorie di atti, nominare un Direttore, scelto anche fra non soci, determinandone le attribuzioni e la retribuzione. ART. 31 L'amministratore unico o gli amministratori hanno la rappresentanza generale della società verso i terzi ed in giudizio.

DATI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Nome e cognome	Data nomina	Carica
TRITTO CATERINA	13/05/2024	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
FAZIO MADDALENA	13/05/2024	VICE PRESIDENTE
VIOLANTE GIACINTA	13/05/2024	CONSIGLIERE
LAPALOMBELLA MONICA	13/05/2024	CONSIGLIERE
CARBONARA CRISTINA	13/05/2024	CONSIGLIERE

I SOCI

I soci hanno un ruolo fondamentale nella vita della cooperativa in quanto mettono a disposizione le loro capacità personali e professionali per lo svolgimento dell'attività della cooperativa.

Sono presenti due tipologie di soci: soci lavoratori e soci volontari.

Il totale dei soci della cooperativa nell'anno 2024 è di 6 (sei) unità, tutte di sesso femminile.

Delle 6 (sei) socie 3 (tre) hanno un rapporto di lavoro subordinato con la cooperativa e 3 (tre) sono socie volontarie.

Tutti i soci sono di nazionalità italiana.

5. PERSONE CHE OPERANO NELLA COOPERATIVA

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Tipologie di rapporti di lavoro utilizzati	N. soci	N. non soci	Totale
subordinati a tempo indeterminato	3	4	7
subordinati a tempo determinato		3	3
parasubordinati			
autonomi			
Altro (specificare)			
Totali	3	7	10

Dipendenti

socio	ind	VIOLANTE	GIACINTA
	ind	TURCHIANO	MARIA GIOVANNA
socio	ind	CARBONARA	CRISTINA
socio	ind	LAPALOMBELLA	MONICA
	ind	MICHIELLI	GIUSEPPINA
	ind	ALBANESE	MARIA ANTONIETTA
	ind	ANTONACCI	LUCIA
	det	COLAPIETRO	DONATELLA
	det	DESANTIS	LUCREZIA
	det	GUADAGNO	ANNA

CCNL applicato **FISM**

6. I PRINCIPI COOPERATIVI

1° Principio: Adesione libera e volontaria

La cooperativa è un'organizzazione volontaria aperta a tutte le persone che intendano accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

2° Principio: Controllo democratico da parte dei soci

È un'organizzazione democratica, controllata dai propri soci che partecipano attivamente alla definizione delle politiche e all'assunzione delle relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. I soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto).

3° Principio: Partecipazione economica dei soci

I soci contribuiscono equamente al capitale dell'impresa e lo controllano democraticamente. I soci possono percepire un compenso limitato sul capitale sottoscritto come condizione per l'adesione e destinano gli utili ad alcuni o a tutti i seguenti scopi: sviluppo della cooperativa con la creazione di riserve, parte delle quali sono indivisibili; erogazione di benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa e sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.

4° Principio: Autonomia e indipendenza

La cooperativa è un'organizzazione autonoma, di mutua assistenza, controllata dai soci. Nel caso in cui essa sottoscriva accordi con altre organizzazioni o ottenga capitale da fonti esterne, è tenuta ad assicurare sempre il controllo democratico dei soci e mantenere la sua autonomia.

5° Principio: Educazione, formazione e informazione

La cooperativa s'impegna ad educare ed a formare i propri soci, i rappresentanti eletti e il personale, in modo che questi siano in grado di contribuire con efficienza al suo sviluppo. La cooperativa si impegna ad attuare campagne di informazione allo scopo di sensibilizzare l'opinione pubblica sulla natura e i benefici della cooperazione.

6° Principio: Cooperazione tra cooperative

La cooperativa sostiene i propri soci nel modo più efficiente possibile e contribuisce, secondo possibilità, a rafforzare il movimento cooperativo.

7° Principio: Interesse verso la comunità

La cooperativa lavora per uno sviluppo durevole e sostenibile delle proprie comunità attraverso le politiche approvate dai soci.

7. ATTIVITA' SOCIALE

GLI STAKEHOLDER

Con il termine di stakeholder si indicano le principali categorie di soggetti che detengono un interesse in un'organizzazione, perché influenzati dalla sua attività o perché la possono influenzare attraverso il loro operato: soci, utenti, dipendenti, fornitori, enti pubblici.

ELENCO DEGLI STAKEHOLDER

Categoria	Chi sono
Soci	6 (sei) soci, di cui 3 lavoratori
Enti Pubblici	MIUR, Comune di Bitetto (Ba)
Lavoratori	10 (dieci) lavoratori dipendenti
Clienti/Utenti	genitori, bambini
Fornitori	non ci sono fornitori di particolare rilevanza

LA COMPAGINE LAVORATIVA

La Cooperativa si avvale dell'apporto lavorativo di 10 (dieci) persone occupate.

Occupazione soci e dipendenti

Dei 10 (dieci) lavoratori occupati, 3 (tre) sono soci (pari al 41,44%) e 7 (sette) non soci (pari al 58,56%).

Tanto i soci, lavoratori e volontari, quanto i dipendenti sono donne (100%).

Rapporti di lavoro

Nel corso del 2024 hanno prestato lavoro per la cooperativa nr.10 (dieci) lavoratori di cui nr.3 (tre) soci lavoratori con contratto a tempo indeterminato, nr.4 (quattro) non soci lavoratori con contratto a tempo indeterminato e nr.3 (tre) lavoratori non soci assunti con contratto a tempo determinato.

Numero 9 (nove) lavoratori svolgono lavoro part time e nr.1 (uno) svolge lavoro a tempo pieno.

8. RENDICONTO ECONOMICO

Il nostro rendiconto economico annuale risponde all'esigenza di trasparenza e di pubblicità nei confronti di tutti i soggetti che vengono a vario titolo in contatto con la Cooperativa e le sue attività educative: è il principale strumento per dimostrare l'attività svolta. Quest'anno il rendiconto economico sarà accompagnato da questo bilancio sociale, che fornisce indicazioni utili per evidenziare i tratti essenziali della nostra scuola, per analizzare la capacità di lavoro in rete sul territorio e per mostrare l'impegno nel sostenere e valorizzare il patrimonio umano.

SITUAZIONE ECONOMICA

In questa sezione vengono evidenziate le modalità attraverso le quali la cooperativa reperisce le proprie risorse economiche e, di conseguenza, come vengono utilizzate per il perseguimento delle proprie finalità. I dati economico-finanziari espressi sono ripresi dal bilancio di esercizio, comparati nel tempo e riclassificati per fornire le informazioni relative all'utilizzo di tali risorse.

Di seguito una sintesi dei dati economici significativi che sono disponibili nel bilancio CEE di esercizio 2024 della cooperativa sociale L'APE MAYA.

Le voci più rilevanti sono il costo del personale ed il valore della produzione dei servizi.

Tipologia del fatturato

La cooperativa opera con due tipologie di committenti: ENTI PUBBLICI (MIUR e Comuni), PRIVATI (rette asili nido)

Composizione del valore della produzione

Contributi Pubblica Amministrazione MIUR	€ 56.077,00
Contributi Pubblica Amm. COMUNE BITETTO (BA)	€ 31.004,00
Rette scolastiche	€ 164.944,00
Altri ricavi	€ <u>50,00</u>
Totale valore della produzione	€ 252.075,00=

Valori e costi della produzione

CONTO ECONOMICO

	31/12/2024	31/12/2023
A) VALORE DELLA PRODUZIONE:		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	252.025	223.687
5) Altri ricavi e proventi		
Altri	50	33
Totale altri ricavi e proventi	50	33
Totale valore della produzione	252.075	223.720

COSTI DELLA PRODUZIONE:

6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	18.447	20.132
7) per servizi	18.546	7.485
8) per godimento di beni di terzi	19.373	19.373
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	140.255	122.662
b) oneri sociali	28.680	35.242
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	12.291	9.746
c) Trattamento di fine rapporto	12.291	9.746
Totale costi per il personale	181.226	167.650
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	1.681	1.835
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.681	1.835
Totale ammortamenti e svalutazioni	1.681	1.835
14) Oneri diversi di gestione	10.862	5.857
Totale costi della produzione	250.135	222.332
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	1.940	1.388

PATRIMONIO NETTO E UTILE

Il valore complessivo del patrimonio netto al 31/12/2024 è di € 11.143=.
L'utile dell'anno 2024 è pari a € 444=; come sempre il 3% degli utili viene destinato al Fondo mutualistico.

	31/12/2024	31/12/2023
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	155	155
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	4.462	4.315
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	6.082	5.755
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	444	491
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto	11.143	10.716

9. ULTERIORI INFORMAZIONI

La cooperativa con la gestione della scuola dell'infanzia fornisce un servizio di carattere sociale per l'assistenza prescolastica dei bambini.

Tutti gli amministratori hanno sempre partecipato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Tutti i soci hanno partecipato alle assemblee della cooperativa.

Nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione sono state trattate le questioni relative alla gestione ordinaria della cooperativa.

I soci sono stati convocati per l'approvazione del bilancio.

La cooperativa ha rinviato i termini di convocazione dell'assemblea per l'approvazione del bilancio d'esercizio nel termine dei 180 (centottanta) giorni ai sensi di quanto disposto dall'art.2364 del Codice Civile.

Il Consiglio di Amministrazione, in relazione all'esercizio sociale del bilancio sottoposto all'approvazione, non ha deliberato alcun ritorno.

La Cooperativa, essendone dispensata a norma di legge, non ha provveduto alla nomina del collegio sindacale o del sindaco unico.

Il Consiglio di Amministrazione

Tritto Caterina
Fazio Maddalena
Carbonara Cristina
Violante Giacinta
Lapalombella Monica

La sottoscritta Tritto Caterina in qualità di amministratore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.p.r. 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo D.p.r. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la corrispondenza delle copie dei documenti allegati ai documenti conservati agli atti della società'.